

## （株）ソルファ 行動計画

社員の働き方を見直し、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年12月1日～平成32年11月30日までの3年間

### 2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

#### <対策>

- 平成29年12月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成30年7月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布
- 平成32年10月～ 各社員の実態調査を行う

目標2：子どもの出生時における男性の育児休業の取得を促進する。

#### <対策>

- 平成29年12月～ 各社員の実態調査
- 平成29年12月～ 男性の育児休業制度についての資料を作成。資料を社員に配布、事業所内掲示により周知を図る
- 平成32年10月～ 各社員の実態調査を行う